



ประกาศโรงพยาบาลสวนปรุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน-
ราชการประเภททั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

- | | |
|-------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งเภสัชกร | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๒ อัตรา |

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๖๔๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.
๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการสรรหาและเลือกสรร และลงนามในสัญญาจ้างพนักงานราชการ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง นายช่างโยธา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านช่างโยธาตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ
ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ด้านการปฏิบัติ

- ๑) สักรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลัก
วิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- ๒) ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
- ๔) ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย
พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- ๕) รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

คุณสมบัติของตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายในสาขาวิชาช่างก่อสร้าง
๒. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) มีความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับงานในหน้าที่
- ๒) มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานราชการ กฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๓๒๐ บาท : เดือน

เงื่อนไขการจ้าง สัญญาจ้าง ระยะเวลา ๑ ปี (สิ้นสุดตามปีงบประมาณ)

อัตราว่าง ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์ อาศัยตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔, ๑๖ และในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๔) ตามบัญชีแนบท้าย ข้อ ๑๒ และ (ฉบับที่ ๑) ข้อ ๖

๑.๒ กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ

ชื่อตำแหน่ง เกษัชกร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเกษัชกรรมที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ดังนี้

- ๑) บริการทางเกษัชกรรม เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกัน ควบคุมโรค ประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา
- ๒) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทางติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานเกษัชกร
- ๓) ร่วมจัดทำ พัฒนามาตรฐาน แนวทาง คู่มือทางเกษัชกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
- ๔) ร่วมวางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ/แผนการทำงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

- ๕) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่ทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๖) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานเภสัชกรรม แก่ผู้ป่วย ญาติ ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
- ๗) จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลทางเภสัชกรรมให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน
- ๘) สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรมแก่นักศึกษา บุคลากร สาธารณสุขเพื่อมีความรู้ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติของตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
๒. ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมจากสภาเภสัชกรรม

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในการใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานราชการ กฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีความสามารถในการศึกษาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

อัตราค่าตอบแทน ๑๖,๒๓๐ บาท

เงื่อนไขการจ้าง ระยะเวลา ๑ ปี

อัตราว่าง ๒ ตำแหน่ง

สิทธิประโยชน์ อาศัยตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔, ๑๖ และในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๔) ตามบัญชีแนบท้าย ข้อ ๑๒ และ (ฉบับที่ ๑) ข้อ ๖

๑.๓ กลุ่มงาน วิชาชีพเฉพาะ

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ทำหน้าที่พยาบาลประจำการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารและบริการทางการพยาบาลผู้ป่วยในด้านการรักษา พินฟู ส่งเสริม ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวช พัฒนางานวิชาการและประกันคุณภาพบริการพยาบาล

ด้านปฏิบัติการพยาบาล

๑. ประเมินภาวะสุขภาพ ให้การวินิจฉัยทางการพยาบาล จำแนกความรุนแรงของปัญหาหรือวิกฤติของผู้ป่วย วางแผนการพยาบาล กำหนดกิจกรรม ให้ความช่วยเหลือและประเมินผลการดูแลผู้ป่วยและครอบครัวได้ครอบคลุมปัญหาทางด้านร่างกาย จิตสังคมและจิตวิญญาณ
๒. สังเกต บันทึกและรายงานอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๓. เตรียมผู้ป่วยและประสานการส่งต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ติดตามพฤติกรรมและการดูแลตนเองของผู้ป่วย ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคมในครอบครัวและชุมชน

ด้านการให้ความรู้และวิชาการ

๑. ให้สุขภาพจิตศึกษารายบุคคลและกลุ่มแก่ผู้ป่วย ญาติและบุคคลทั่วไป
๒. ศึกษาและร่วมมือในการทำงานวิจัยทางการพยาบาล
๓. สอนและเป็นที่ปรึกษาแก่นักศึกษา/ผู้มาศึกษาดูงาน
๔. ปฐมนิเทศ/สอนผู้มาปฏิบัติงานใหม่
๕. ให้บริการปรึกษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวชแก่ผู้ป่วยและญาติ
๖. ให้คำปรึกษาแนะนำ ช่วยเหลือและแก้ปัญหาแก่เจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล

คุณสมบัติของตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลหรือสาขาการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
๒. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วย

<u>อัตราค่าตอบแทน</u>	๑๕,๑๙๐ บาท
<u>เงื่อนไขการจ้าง</u>	ระยะเวลา ๑ ปี
<u>อัตราว่าง</u>	๒ ตำแหน่ง
<u>สิทธิประโยชน์</u>	อาศัยตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔, ๑๖ และในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๕) ตามบัญชีแนบท้าย ข้อ ๑๒ และ (ฉบับที่ ๑) ข้อ ๖

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน - ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป
- (๒) วุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครคือ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ ใบสำคัญทหาร-กองเกิน สด.๙ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสวนปรุง และทาง www.suanprung.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
การประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย - การทดสอบทางจิตวิทยา - การประเมินความรู้ทั่วไป - การประเมินความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน	ประเมินฯ ผู้สมัครทุกตำแหน่ง
การประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา ประกอบด้วยหัวข้อ - การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การทำงานเป็นทีม - ศิลปะสื่อสารเชิงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
ตำแหน่งเภสัชกรและพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วยหัวข้อ - การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - ภาวะความเป็นผู้นำ - การทำงานเป็นทีม - การคิดเชิงวิเคราะห์ - ศิลปะสื่อสารเชิงใจ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	

โดยผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- (๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณากำหนดเลือกความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะในเรื่องใด เพื่อกำหนดให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าก็ได้

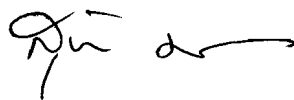
๓. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่ และทาง www.suanprung.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุวัฒน์ มหัตนรินทร์กุล)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง